



Millstätter Wirtschaftsgespräche

NETZWERK FÜR MORGEN – millstatt*career*program 16-20

Bei Österreichs persönlichsten Wirtschaftsgesprächen sind junge Menschen keine Statisten, sondern geschätzte Talente. Gerade in einer Zeit, wo der Wettbewerb um kluge Köpfe und Talente zunimmt, ist es wichtig, diese Talente für Entscheidungspositionen in der Wirtschaft zu entwickeln.

EIN JAHR VOLLES PROGRAMM

Unter dem Motto „Kein Talent darf verlorengehen“ initiierte das Team der Millstätter Wirtschaftsgespräche daher die Talenteschmiede millstatt*career*program. Dabei handelt es sich um ein einjähriges Mentoring-Programm, bei dem die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ([zwischen 16 und 20 Jahren](#)) von fokussierter Know-how-Vermittlung, spannenden persönlichen Kontakten und regelmäßiger Betreuung profitieren.

„Career Program“ der Millstätter Wirtschaftsgespräche

Es gibt viele Career Programme und Förderinitiativen am Markt. Das „Career Program“ der MWG „Millstätter Wirtschaftsgespräche“ ist aber was ganz Besonderes. Die MWG beeindruckt durch die aktuellen Themen, durch das Netzwerk von Wirtschaft Clubs, Interessenvertretungen und Medien, und den hochkarätigen Teilnehmern, aus denen sich Mentoren und Mentorinnen bereit erklären, junge Menschen aus Österreich persönlich zu fördern und zu begleiten. Es ist ein Naturgesetz, wenn man aufhört zu wachsen beginnt man zu sterben“. Wachstum bedeutet aber nicht nur Umsatz, Gewinn oder Beschäftigtenzahl. Wachstum hat eine viel breitere Betrachtungsebene und beinhaltet auch Wachstum in z.B. Knowhow, Kompetenz, Stabilität, Innovation, Flexibilität u.v.m. Die größte positive Veränderungsenergie besteht in Programmen und Aktivitäten von der Jugend oder für die Jugend. Diese Energie wird oft unterschätzt und vernachlässigt. Wir sprechen zu viel über die Jugend und zu weniger mit der Jugend. Es liegt auch in der Natur des Menschen, dass Erwachsene oft die eigene Jugend vergessen. Junge Menschen brauchen und wünschen sich Vorbilder, die sie oft in der älteren Generation vermissen. Wir Erwachsenen und Älteren verkennen oft, für was wir Vorbild sind und nach was sich die Jugend orientiert. Das sind nicht wirtschaftliche Erfolge, Auszeichnungen, öffentliche Präsenz, Reichtum etc., es sind Denk- und Verhaltensweisen wie z.B. das Kritik- und Streitverhalten, Belastbarkeit,

Toleranz, Akzeptanz, Gemeinschaftssinn, Verlässlichkeit, Generationen- und Umweltverantwortung u.v.m. Die Jugend braucht Freiraum, aber auch Halt und Orientierung. Das Motto der MWG lautet „Vertrauen“. Vertrauen beinhaltet zwingend das Wort „Zutrauen“ und das wiederum bedeutet „Verantwortung“ - übernehmen und übergeben. Wenn man jemanden vertraut, bewirkt das automatisch ein Zutrauen. Zutrauen, das die Person auch eine Aufgabe übernehmen könnte und sich verantwortlich fühlt. Verantwortung bedeutet auch Führung, ob Menschen, Organisation, Projekte, Technologie oder sonst was. Verantwortung und Führung muss man lernen. Mit den Career Programm der MWG werden diese Denk- und Handlungsweise bewusst gemacht und trainiert. Die Mentoren/innen begegnen den Mentees auf Augenhöhe. Beide lernen und profitieren voneinander. Für Erwachsene gilt es Erfahrung weiterzugeben ohne (negative) Belehrung, die Unbekümmertheit der Jugend als Chance zu erkennen und diese zu nutzen, den Jungen den Rücken freihalten, achtsam sein, dass Junge nicht blind oder blauäugig (zu große) Verantwortung übernehmen u.e.m. Unter dem Motto „wenn Du die Zukunft gestalten willst, lerne die Geschichte“ soll die Jugend Erfahrungen positiv aufzunehmen, Werte erkennen und weitertragen, Achtung und Toleranz leben, eigene Vorstellungen entwickeln und umsetzen, Verantwortung übernehmen u.e.m. Die Jugend will nicht verhätschelt oder verweichlicht werden, junge Menschen wollen gefordert und gefördert werden - Erfolg motiviert, nicht oberflächliches Lob.

Wenn wir von Fachkräfte Mangel oder von Fachkräften reden, dann steht nicht immer die Ausbildung im Vordergrund, es geht um die „Umsetzungskompetenz“. Es ist eine Errungenschaft der letzten Jahrzehnte, dass wir ein vielfältiges Schulsystem entwickelt haben. Bildung ist die Grundvoraussetzung für Entwicklung und gesellschaftlichen Wohlstand. Was wir aber zu wenig im Fokus hatten, ist die „Umsetzungskompetenz“. Die Zukunft liegt darin, Fachkräfte auszubilden und zu fördern, die neben dem Wissen auch die Umsetzung beherrschen. Es ist uns nicht immer bewusst über welche natürlichen Stärken wir in unserer alpenländischen Kultur verfügen. Wir sind hemdsärmelig, fleißig, ergebnisorientiert, verantwortungsbewusst und bodenständig – das macht uns stark.

Der Geist des MWG „Career Program“ ist darauf ausgerichtet das Zusammenwirken zwischen Jungen und Erwachsenen als Programm zu entwickeln und der Jugend den Stellenwert zu geben den sie und die Gesellschaft braucht.

Vielen Dank an die Initiatoren der MWG für diese Initiative.

Wenn Sie als Mentor:in dabei sein wollen oder Sie Mentees empfehlen können, dann bitte ...Anmeldungen, Empfehlungen, Informationen oder Fragen an

Josef Ortner - Tel: +43 664 1545 051 - Mail: josef.ortner@ortner-group.at

Millstätter Wirtschaftsgespräche 2023 www.mwg.or.at/programm-2023/